

# NEWS RELEASE

發稿日期：2023 年 10 月 5 日

## 元大有愛 職場無礙

### 元大銀獲臺北市中高齡者暨高齡者友善企業認證

「員工是企業最珍貴的資產」，元大銀行以成為國際永續標竿企業為目標，提供完善的人才培育、晉升計畫及具有競爭力的薪酬福利制度，自 2021 年起進用超過百位逾 45 歲的中高齡員工，鼓勵世代合作與經驗傳承，建構友善、平等的就業環境，受臺北市政府肯定，獲頒首屆「中高齡者暨高齡者友善企業認證」。

根據內政部主計處統計，截至 2022 年，台北市 65 歲以上人口比率佔全市總人口數超過 20.91%，已達聯合國定義的「超高齡社會」標準，成為六都中最高齡城市，提早面臨勞動力人口短缺及老化問題。作為高度依賴人力資本的金融服務業，中高齡員工在職涯中累積的經驗和人脈，以及對於專業知識和法令規範的嚴謹態度，皆是不可或缺的智慧寶藏。

為鞏固資深員工留任率，元大銀行積極推動「中高齡及高齡者工作適能管理計畫」，包括靈活且彈性的職務配置、聘用專職醫護人員定期為員工提供工作適能評估及適性建議、辦理職場健康促進活動等有助於平衡工作與生活的措施，並持續優化職場軟硬體設備，打造合宜舒適的工作環境，以維護寶貴的人力資源。截至去(2022)年底，全員工人數中有高達 45% 的中高齡員工比率。

元大銀行在面對人口高齡化的挑戰下，深信照顧一位同仁即是照顧一個家庭，唯有重視員工關懷，打造穩健且完善的企業人力管理模式，才能在金融業激烈競爭的求才環境中取得發展優勢。元大銀行將持續優化內部人

## NEWS RELEASE

才培育，發揮金融影響力與社會共榮，積極為後代推動更好的未來。

#元大有愛、#職場無礙、#全齡照護、#關懷永續



圖說：元大銀行推動「中高齡及高齡者工作適能管理計畫」，並辦理職場健康促進活動。